



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

2º ciclo de 2026

CNPJ:

07.092.005/0001-30

Enviada por:

GUILHERME CAMARGO FRANCIULLI

Enviada em:

31/08/2026 - 16:06

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
ADOTA Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**.
ADOTA Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS**.
ADOTA Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.
NÃO ADOTA licença maternidade estendida.
NÃO ADOTA licença paternidade estendida.
NÃO ADOTA Auxílio creche (ou creche).
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
 - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
 - Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho.
 - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
 - Capacidade de trabalho em equipe.
 - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

